

RSZ ondersteunt 50-dagenregeling studentenarbeid met online-diensten

Op 1 januari 2012 veranderen de wettelijke regels rond studentenarbeid. Studenten en werkgevers genieten dan van meer flexibiliteit en meer tijd voor studentenarbeid. Een informatieve website en een interactieve toepassing van de RSZ bieden hen ook meer transparantie en zekerheid.

Brussel, 26 oktober 2011 – Vanaf 2012 kan je als student maximaal 50 dagen per jaar werken tegen een verlaagde RSZ-bijdrage. Dat is een belangrijke uitbreiding en vereenvoudiging ten opzichte van de huidige regeling over studentenarbeid. Werkgever en student blijven samen verantwoordelijk om het zogenaamde ‘contingent’ van 50 dagen niet te overschrijden. Ze krijgen ondertussen meer zekerheid dankzij een aantal nieuwe online-diensten van de RSZ.

‘50 Days’

De informatieve website www.studentatwork.be biedt werkstudenten en hun ouders vanaf heden gedetailleerde, begrijpelijke informatie over de mogelijkheden en bepalingen van de nieuwe regeling. Vanaf 1 januari zal elke student ook het saldo van zijn of haar contingent kunnen nakijken via de internettoepassing ‘50 Days’. Op een webpagina, beveiligd met behulp van de elektronische identiteitskaart, kan elke student zijn of haar reeds geleverde prestaties nakijken, resterende werkdagen inplannen via een kalendertoepassing en een attest afdrukken ten behoeve van de werkgever. De RSZ voorziet ook een vereenvoudigde toegang, die enkel het saldo of het bijhorende attest toont en ook via een smartphone toegankelijk is.

De werkgever krijgt via de portaal-site www.socialezekerheid.be ook zelf toegang tot het saldo van de student. De student kan hem hiertoe toegang verlenen via een pincode. De RSZ streeft hier naar maximale transparantie, met respect voor de privacy van de student, zodat de werkgevers en studenten op elk moment zeker zijn dat ze het resterende contingent niet overschrijden.

Oproep aan sociale partners en middenveld

Om de studenten, hun ouders en werkgevers optimaal te informeren plant de RSZ later dit jaar een communicatiecampagne. Ondertussen wil de RSZ ook de sociale partners en het middenveld in dit verhaal betrekken. Vakbonden, ziekenfondsen, universiteiten... zijn door hun rechtstreekse contacten met studenten uitstekend geplaatst om deze doelgroep te informeren over de nieuwe regeling. Daarom zal de RSZ informatie over de nieuwe regeling aanbieden in gedrukte en digitale vorm, zodat zoveel mogelijk partners ze vervolgens via hun eigen communicatiekanalen kunnen verspreiden.

Over de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid int de socialezekerheidsbijdragen die betaald worden door de Belgische werkgevers en werknemers. Zijn opdracht bestaat onder meer in het identificeren van werkgevers, het registreren en controleren van loon- en arbeidstijdgegevens, het innen van de bijdragen, het adviseren en inspecteren van werkgevers en hun mandatarissen en het bestrijden van fraude. De RSZ financiert met deze middelen de sociale zekerheid voor werknemers. Meer informatie op www.rsz.fgov.be.

Het filmpje met de voorstelling van de RSZ en de cijfers en realisaties met betrekking tot het jaar 2010 vind je op: www.rszjaarverslag.be

Perscontact voor meer informatie

Koen Snyders
Administrateur-generaal
02/509 30 02
koen.snyders@rsz.fgov.be